

### Apresentação

O quarto número da revista *Pensamento & Realidade* de 2012 apresenta sete pesquisas voltadas principalmente para a área de finanças, risco de acidentes e gestão de pessoas – sob as perspectivas da motivação, liderança, competências e carreiras –, além da relação entre sustentabilidade e trabalho e na seção especial um artigo que trata da política no âmbito latinoamericano.

O primeiro artigo de *Leite; Costa e Monte* têm como principal objetivo, analisar a relação de causa e efeito entre o Ibovespa e a taxa de câmbio, observando comportamento de ambas variáveis em um cenário de crise financeira internacional, visto que nos últimos anos houve uma redução significativa da vulnerabilidade da economia brasileira aos choques externos. Para verificação empírica da relação de causa e efeito, foi utilizado o teste de causalidade de Granger que mostrou uma causalidade unidirecional no sentido Ibovespa taxa de câmbio. Por outro lado, o modelo econométrico proposto foi baseado no VAR (Vetores Auto regressivos), com a finalidade de avaliar e captar os choques entre as variáveis em estudo. Neste sentido, realizou-se também, a análise de decomposição do erro de previsão e a função impulso-resposta, evidenciando o efeito de inovações do Ibovespa sobre o comportamento da taxa de câmbio.

O segundo trabalho intitulado “A gravidade dos acidentes com colisões em árvores: um estudo de caso” dos pesquisadores *Damião et al*, diferencia-se dos demais, trazendo um debate pouco presente e bastante pertinente, investiga a gravidade dos acidentes em que houve colisão com árvores comparando-os com os demais tipos de acidentes ocorridos em um trecho da BR 287. Ele está baseado em estudo de caso exploratório, realizado através da base de dados da Polícia Rodoviária Federal (PRF) e compreende a análise dos acidentes ocorridos no trecho entre os marcos quilométricos Km 330 e Km 393 dessa rodovia, em um período de três anos. Esta pesquisa demonstrou que há uma correlação entre o elevado número de mortes e a presença da vegetação atual na faixa de domínio, sendo necessário realizar ações de segurança viária que minimizem os danos decorrentes dos acidentes em que há colisão com árvores.

As pesquisas que seguem tratam de estudos voltados à gestão de pessoas, o primeiro deles dos pesquisadores *Guerreiro e Silva* trata de um novo conceito de liderança (Sistema LIDI) que se sustenta na união entre quatro pilares: valor organizacional, o empreendedorismo, a gestão participativa e um ideal a ser seguido. Neste estudo serão apresentados exemplos de líderes

por ideal que transcenderam o limite do tempo e se consolidaram por décadas, pregando um pensamento inovador que conquistou clientes, colaboradores e resultados.

*França* traz uma pesquisa sobre a relação entre o mercado de trabalho e o desenvolvimento da carreira profissional de mulheres. As participantes desse estudo eram trabalhadoras de um centro profissional em Abruzzo na Itália. O que se observou como resultado foi que na maioria dos casos conflito família trabalho (CFT) não interfere no processo de administração de carreira. A percepção da autoeficácia aparece como mediado entre o nível de preparação e de administração de carreira.

Dando continuidade às pesquisas voltadas às nas organizações o sexto artigo de Alves inova analisando os artistas como profissionais em suas carreira de maneira dissociada do modelo de gestão organizacional, ora em parte por seu trabalho lhe permitir, ora por lhe condicionar a uma estrutura que depende de sua criatividade e demais competências específicas do ofício. Conclusivamente, o trabalho demonstra que a jornada de cada artista aponta para um constante desenvolvimento de competências, a capacidade de se adaptar às incertezas, a mobilidade horizontal de suas carreiras e criação de networking, que conduz os resultados da pesquisa para um modelo de carreiras multi direcional.

*Lucas; Fischer e Pires* discutem em sua pesquisa como o conceito da sustentabilidade está presente na estratégia e nas competências individuais definidas pelas organizações. Para fins metodológicos compararam-se dois estudos de casos descritivos, CPFL Energia e Promon, empresas consideradas como referência em sustentabilidade segundo o Guia Exame de Sustentabilidade. Constatou-se que as duas organizações apresentam o conceito de sustentabilidade como perspectiva estratégica, adotando o conceito como um direcionador de suas competências individuais. Cada organização, a sua maneira, integrou as competências às suas políticas e práticas de RH, como seleção e avaliação de desempenho. As competências individuais tornam-se relevantes para a institucionalização da sustentabilidade e uma nova atitude do modelo de negócios.

O último artigo da primeira sessão da revista, dos pesquisadores *Bonelli e Lazzareschi* refere-se sobre como a globalização da economia adquiriu, nas últimas décadas, dimensões cada vez mais complexas. O movimento pelo desenvolvimento sustentável vem se destacando como um dos movimentos sociais mais importantes deste início de século. Assim, esta pesquisa procura apresentar as migrações dos postos de trabalho no mundo contemporâneo, ocasionadas pelo fenômeno da globalização e, ao mesmo tempo, propor alternativas para a

geração de empregos com o compartilhamento de tecnologias e o aumento de empregos sustentáveis.

Na sessão especial o texto de *Nafalski* “Ativismo partidário internacional e um resultado político na integração sul-americana” nos faz refletir sobre os caminhos percorridos para a consolidação da Unasul, sob a perspectiva de um acontecimento político que modifica a lógica de integração, submetendo a integração econômica a uma estratégia política que tem como base a autonomia, a autodeterminação dos povos, a garantia da democracia e a diminuição das desigualdades sociais.