

EDITORIAL

Estamos lançando em nosso site o volume 13, nº 2, referente ao segundo quadrimestre de maio a agosto de 2011, da Revista Eletrônica Administração em Diálogo, mantendo assim a sua periodicidade, que é de fundamental importância para o avanço e reconhecimento do projeto editorial do Programa de Estudos Pós-Graduados em Administração da PUC-SP.

O presente número traz artigos e ensaios teóricos de docentes, pesquisadores e estudantes de diferentes instituições do Brasil. Os textos aqui apresentados analisam de forma plural e interdisciplinar os mais diversos fenômenos da administração em geral.

No primeiro artigo os autores Andréa Maruyama, Carlos Pappini Jr. e Maria Cristina Amorim analisam o tema "O centenário do Taylorismo e os estudos sobre liderança". Destacam os autores as contribuições de Taylor para o desenvolvimento e aprofundamento dos estudos de liderança.

Já o segundo artigo sobre o tema "A racionalidade por trás das funções ritualistas: desvendando a ilusória irracionalidade do mundo dos negócios", dos autores Rafael Diogo Pereira, Daniel Calbino e Reynaldo Maia Muniz, discute qual seria a lógica por trás de ações, políticas e condutas, aparentemente irracionais, no ambiente das organizações.

O texto seguinte apresenta uma análise das "Funções da linguagem na significação de marcas: um estudo etnográfico", realizado por André Luiz Maranhão de Souza Leão e Sérgio Carvalho Benício de Mello, focalizando, por meio de uma pesquisa etnográfica, como os consumidores significam as marcas quando interagem entre si.

O quarto artigo de Osmar Souza Costa e Ricardo Lanzarini apresenta um "Estudo de caso sobre as condições de segurança dos funcionários de base de uma empresa X no

Município de Anástácio/MS". Os autores realizaram o estudo numa revendedora de combustíveis para veículos automotores.

O artigo "Cluster de Pequenas e Médias Empresas: a configuração organizacional do parque de software de Curitiba", de Jansen Maia Del Corso, Antonio Guilherme de Arruda Lorenzi e Nobuiki Costa Ito , trata da questão da adaptação e organização de um cluster num ambiente de competitividade.

No último artigo da RAD, Maria das Graças Vieira, André Marques Cavalcante, Alane Alves Silva e Maria Auxiliadora do Nascimento Melo realizam uma análise sobre "Governança corporativa, reorganização burocrática e institucionalização em uma Programa de Estudos Pós-Graduados em Administração Pontifícia Universidade Católica de São Paulo empresa de economia mista pernambucana". Os autores destacam as relações existentes entre burocracia, institucionalização e governança corporativa.

Agradecemos a todos que tornaram esse número possível e esperamos sempre contar com o respaldo de acadêmicos e pesquisadores pra que nosso projeto editorial se torne cada vez mais uma referência para a arte da administração.

Uma boa leitura a todos!

Onésimo de Oliveira Cardoso

Editor